

# RENCANA OPERASIONAL (RENOP) FAKULTAS TARBIYAH



*FAKULTAS TARBIYAH  
IAIN SYAIKH  
ABDURRAHMAN SIDDIK  
BANGKA BELITUNG  
PERIODE 2019-2023*

SK PENETAPAN DOKUMEN



KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
NOMOR: 693 TAHUN 2019

TENTANG  
PENETAPAN DOKUMEN RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS TARBİYAH  
IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG  
TAHUN 2019-2023

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
REKTOR IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG,

- Menimbang : a. Bahwa sebagai tindak lanjut Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung, dan dalam rangka mewujudkan perencanaan kerja dan arah pengembangan yang transparan, responsif, efisien, efektif, akuntabel, partisipatif, terukur, berkeadilan dan berkelanjutan guna terselenggaranya tata kelola Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung yang baik, maka perlu disusun Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung yang disusun setiap empat tahun sebagai pedoman arah kebijakan Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung;
- b. Bahwa agar Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung mempunyai kepastian hukum maka perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor;
- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan, Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;
5. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
6. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
10. Peraturan Presiden Nomor 30 Tahun 2018 tentang Perubahan status STAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung menjadi IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung;
11. Permenristek Dikti Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
12. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 46 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya;
13. Kemenristek Dikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;

14. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 36 Tahun 2018 tentang Organisasi Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung;

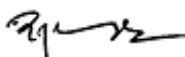
Memperhatikan : Persetujuan Senat IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung Tanggal 20 Mei 2020 Tentang Penetapan Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung Tahun 2019-2023;

**MEMUTUSKAN:**

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG TENTANG PENETAPAN DOKUMEN RENCANA OPERASIONAL (RENOP) FAKULTAS TARBIYAH IAIN SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK BANGKA BELITUNG TAHUN 2019-2023;
- Pertama : Menetapkan Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung Tahun 2019-2023, sebagaimana tersebut dalam lampiran sebagai bagian tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini;
- Kedua : Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung adalah pernyataan tertulis tentang Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung Tahun 2019-2023;
- Ketiga : Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung Tahun 2019-2023 tersusun dalam bentuk buku dan dapat dijadikan sebagai pedoman arah kebijakan di lingkungan Pendidikan Agama Islam IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung Tahun 2019-2023;
- Keempat : Mengesahkan dan Memberlakukan Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung sebagaimana terlampir dalam Keputusan ini;
- Kelima : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan maka akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Bangka  
Pada Tanggal, 29 Juni 2020

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYAIKH ABDURRAHMAN SIDDIK  
BANGKA BELITUNG,

  
ZAYADI

Tembusan:

1. Para Wakil Rektor;
2. Para Ketua Lembaga;
3. Para Kepala Unit;
4. Kabiro AUAK;
5. Kabag. AUK dan AKK;
6. Para Kasubbag;

## **BAB I. PENDAHULUAN**

Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung merupakan salah satu fakultas yang ada di IAIN SAS Babel. Sejak awal berdirinya STAIN SAS Babel, Jurusan Tarbiyah pada saat itu telah berperan aktif dan berkontribusi dalam menyelenggarakan Pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Untuk mewujudkan visi dan misi, Fakultas Tarbiyah telah menyusun program jangka panjang dalam suatu Rencana Induk Pengembangan (RIP) Tahun 2010 – 2035 dan Rencana Strategis tahun 2019-2023. Sebagaimana RIP, Renstra diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman (SWOT) yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis. Berdasarkan hasil analisis SWOT dan mengacu pada isu-isu utaa yang dihadapi 2019-2023, yakni : (1) Peningkatan kualitas input, proses, dan output; (2) Penyehatan organisasi; (3) Peningkatan daya saing; (4) Pengelolaan sumber daya; (5) pengelolaan jaringan kerja sama dan aliansi strategis; dan (6) Pendanaan.

Oleh karena merupakan bagian dari pedoman kerja di lingkungan Fakutas Tarbiyah IAIN SAS Babel, Renop disusun berdasarkan tujuan strategis Fakutas Tarbiyah IAIN SAS Babel sebagaimana termaktup dalam Renstra Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023. Selain itu, akumulasi dari program/kegiatan yang disusun untuk periode 2019-2023 ini mengaju pada tujuh komponen dalam Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT), yaitu (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian; (2) Tata pamong, kepemimpinan, system pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta system informasi, dan (7) Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama.

### **1.2. Tujuan dan Manfaat**

Renop Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023 ini merupakan penjabaran dari Renstra IAIN SAS Babel 2015-2020 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel dalam waktu lima tahun ke depan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

1. Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel.
2. Penyusunan Program Kerja Ka Prodi di lingkungan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel.
3. Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel.
4. Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
5. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) IAIN SAS Babel.

### **1.2. Landasan Hukum**

Renop Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel Tahun 2019-2023 disusun dengan memperhatikan:

1. Undang-Undang Dasar 1945, Amandemen ke-4, Pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
3. Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

4. PP Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
5. PP Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan, jo. PP Nomor 66 Tahun 2010
6. Rencana Induk Pengembangan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel Tahun 2020-2045;
7. Rencana Strategis Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel Tahun 2019-2023.

## **BAB 2. VISI, MISI, PRINSIP DASAR, NILAI DAN TUJUAN FAKULTAS TARBIYAH IAIN SAS BABEL**

Rencana Kerja dan Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023 merupakan penjabaran Rencana Strategis IAIN SAS Babel yang mengacu pada dan mengikuti Rencana Induk Pengembangan (RIP) Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel dan didasarkan atas visi, misi, prinsip dasar, nilai, dan tujuan sebagai berikut:

### **1.1. Visi**

Visi Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung yaitu **“Menjadi Fakultas Unggul, Religius dan Profesional dalam Pengembangan Pendidikan Islam di Tingkat Nasional Tahun 2045”**

### **1.2. Misi**

Misi Fakultas Tarbiyah IAIN Syaikh Abdurrahman Siddik Bangka Belitung:

1. Menyelenggarakan Pendidikan tinggi Islam berbasis riset dan teknologi.
2. Melaksanakan riset, pengabdian dan publikasi ilmiah untuk menghasilkan karya yang inovatif dan menjadi rujukan masyarakat di bidang Pendidikan Islam;
3. Membangun dan mengembangkan budaya akademik yang religius Islami dan profesional

### **1.3. Prinsip Dasar**

1. Kesatuan iman, Islam, dan ihsan dalam penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi.
2. Penyelenggaraan Lembaga yang berlandaskan Pancasila, akhlak mulia, kearifan lokal, dan tata kelola Fakultas yang baik (*good faculty governance*).
3. Integritas, kemandirian, dan profesionalisme sivitas akademika.

### **2.4. Nilai**

1. Keikhlasan. Pencapaian visi, misi, dan tujuan merupakan upaya lahiriah sekaligus batiniah yang membutuhkan keikhlasan dan kebersihan hati.
2. Kerja sama. Pencapaian visi, misi, dan tujuan merupakan tanggung jawab bersama seluruh elemen Fakultas Tarbiyah sehingga dibutuhkan sinergi, kemampuan bekerja sama, dan bekerja bersama-sama.
3. Disiplin. Kesungguhan upaya mewujudkan visi, misi, dan tujuan membutuhkan kedisiplinan diri yang tinggi dari segenap elemen Fakultas Tarbiyah;
4. Solidaritas. Sebagai sebuah keluarga besar IAIN SAS Babel, Fakultas Tarbiyah perlu menjalin solidaritas dan relasi sosial yang harmonis.
5. Dedikasi. Dibutuhkan dedikasi yang kuat dari elemen Fakultas Tarbiyah untuk mewujudkan kepentingan bersama secara bermartabat.

6. Kemandirian. Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel dikembangkan secara mandiri, tidak bergantung pada satu individu ataupun kelompok, baik internal maupun eksternal.
7. Toleransi. Tata pergaulan dan relasi sosial Fakultas Tarbiyah berlandaskan pada toleransi dan moral profetik.
8. Kesenjangan. Tidak ada dikotomi dan diskriminasi bagi elemen Fakultas Tarbiyah dalam menjalankan peran, hak dan tanggung jawabnya.

## 2.5. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi pedagogi, profesional, sosial, manajerial, *leadership*, kreatif, inovatif, berbudaya, berkepribadian dan berakhlak mulia;
2. Menghasilkan temuan-temuan penelitian inovatif-aplikatif yang menjadi rujukan masyarakat di bidang keilmuan dan pembelajaran Pendidikan Islam;
3. Menghasilkan layanan Pendidikan Islam kepada masyarakat dalam berbagai bentuk baik akademik maupun non akademik;
4. Menghasilkan kerja sama dan kemitraan yang saling mendukung untuk peningkatan pengembangan program Pendidikan Islam di sekolah/madrasah;
5. Mewujudkan suasana interaksi kerja dan akademik yang Islami dan berbudaya, yang mendukung pembentukan karakter dan kompetensi lulusan.

## BAB 3. ISU-ISU STRATEGIS

Rencana Strategis Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023 telah memberikan arah gerak berdasar hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel. Enam isu utama yang akan dihadapi Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel dalam lima tahun ke depan adalah: (1) Peningkatan kualitas input, proses, dan output; (2) Penyehatan organisasi; (3) Peningkatan daya saing; (4) Pengelolaan sumber daya; (5) Pengelolaan jaringan kerja sama dan aliansi strategis; dan (6) Pendanaan. Berdasarkan pada keenam isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang telah ditetapkan. Berikut rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel pada periode 2019-2023.

### 3.1. Peningkatan Standar dan Kualitas Input, Proses, dan Output

Isu ini terkait dengan tujuh hal berikut, yakni: (a) Semakin banyaknya jumlah mahasiswa yang diterima melalui sistem di luar seleksi nasional yang dinilai mempunyai berbagai kelemahan; (b) Sistem, pelaksanaan, serta penggunaan hasil monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih terbatas; (c) Pelaksanaan Kurikulum Berbasis KKNi memerlukan keseriusan dan konsistensi, terutama dalam hal perbaikan Sistem Penjaminan Mutu Internal serta memerlukan evaluasi kinerja lulusan; (d) Rendahnya relevansi antara kegiatan Pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; (e) Rendahnya kinerja kuliah praktik akibat jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, serta rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada; (f) Jumlah publikasi ilmiah dan tulisan, terutama dalam bentuk buku karya dosen/mahasiswa, masih sangat rendah, dan (g) Tingginya tuntutan untuk dapat memberikan mutu lulusan yang tinggi sesuai dengan misi Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel, yakni: 1) Menyelenggarakan Pendidikan tinggi Islam berbasis riset dan teknologi, 2) Melaksanakan riset, pengabdian dan publikasi ilmiah untuk menghasilkan karya yang inovatif dan mejadi rujukan masyarakat di bidang Pendidikan Islam; 3. Membangun dan mengembangkan budaya akademik yang religius Islami dan profesional.

### **3.2. Penyehatan Organisasi**

Isu tentang keharusan untuk lebih menyetatkan organisasi didasarkan pada : (a) Prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun belum terlembagakannya dengan baik; (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, dan hasil evaluasi program studi oleh BAN-PT belum memuaskan, (d) Sistem *database* belum memadai sehingga kesulitan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir. Hal-hal tersebut berpotensi mampu menurunkan kepercayaan masyarakat dan mahasiswa termasuk calon mahasiswa. Akibat pelayanan administrasi kurang optimal dan lulusan tidak mampu bersaing di pasar kerja. Belum lagi peringkat akreditasi oleh BAN-PT untuk prodi-prodi masih belum memuaskan serta kalah bersaing dengan perguruan tinggi lain, baik lokal, regional, maupun nasional.

### **3.3. Peningkatan Daya Saing**

Isu ini sangat relevan dengan misi Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel. Hal ini juga terkait dengan dengan terus bertambahnya jumlah mahasiswa serta pengembangan lembaga, juga makin maraknya persaingan tenaga kerja asing, baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel untuk melakukan optimalisasi daya saing dan kerja sama internasional masih sangat terbatas.

### **3.4. Pengelolaan Sumber Daya (Manusia dan Infrastruktur)**

Isu ini sangat erat berhubungan dengan lima hal berikut: (a) Sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen belum berjalan dengan optimal; (b) Tuntutan untuk selalu meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun nonfinansial; (c) Meningkatnya anggaran Pendidikan yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya, seperti kesempatan studi lanjut dari berbagai instansi pemerintah ataupun nonpemerintah; serta (d) Diberlakukannya E-BKD (Evaluasi Beban Kerja Dosen) dan kegiatan penjaminan mutu.

### **3.5. Pengelolaan Jaringan Kerja Sama dan Aliansi Strategis**

Isu ini sangat relevan dengan visi Fakultas Tarbiyah untuk menjadi Fakultas unggul, religius dan profesional dalam pengembangan Pendidikan Islam di Tingkat Nasional Tahun 2045. Hal ini juga terkait dengan makin berkembang dan meluasnya permasalahan sosial yang mesti diselesaikan oleh Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel bekerjasama dengan pelbagai pihak. Sementara itu kemampuan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel untuk melakukan optimalisasi masih rendah.

### **3.6. Pendanaan**

Isu tentang pendanaan, berawal dari : (a) Kebutuhan dana yang lebih besar sebagai akibat tuntutan iptek yang menuntut peningkatan sarana dan prasarana Pendidikan, khususnya laboratorium; (b) Potensi adanya ketidakharmonisan akibat kurangnya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan, terutama di level institut dengan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel; (c) Adanya potensi penggalangan dana dengan memanfaatkan fasilitas yang ada dan menyediakan jasa usaha.

## **BAB 4. RENCANA KERJA DAN OPERASIONAL FAKULTAS TARBİYAH IAIN SAS BABEL 2019-2023**

Berdasarkan analisis isu-isu strategis sebagaimana diberikan pada Bab 3 di atas, berikut Rencana Kerja & Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel sampai tahun 2023. Adapun penyusunan Renop ini didasarkan pada Sembilan tujuan strategis, sebagaimana termaktup dalam Renstra Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023.

Sebagai cita-cita dan penentu arah pengembangan dalam jangka panjang, maka visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel harus disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, dan karyawan maupun kepada pemangku kepentingan terutama pengguna jasa Pendidikan, alumni dan masyarakat. Tujuannya untuk menyamakan persepsi dan penafsiran terhadap makna dan visi dan misi sehingga terjadi kesepahaman dan sinergi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023, adalah menyosialisasikan secara lebih luas visi, isi, tujuan dan sasaran Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel sampai kepada alumni dan pengguna jasa (Lokal, regional, nasional, hingga internasional). Hal ini karena Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel sekarang telah mengembangkan berbagai kerja sama dalam bidang Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun 2019. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

### **4.1. Tujuan Strategis 1**

Tujuan strategis pertama adalah “Meningkatkan kualitas lulusan Fakultas Tarbiyah yang berkarakter dan mampu berkompetisi di berbagai tingkatan dan wilayah”. Ada dua sasaran strategis yang diusung, yakni: (1) Terwujudnya mahasiswa yang berkualitas dan berdaya saing global dan (2) Meningkatnya jumlah lulusan Fakultas Tarbiyah yang terserap di dunia kerja atau menjadi wirausahawan sosial. Paparan program kerja dan rencana operasional Tujuan Strateigs 1 disajikan dalam table berikut:

Tabel Rencana Operasional Tujuan Strategis 1

Tujuan 1. Meningkatkan kualitas lulusan yang berkarakter Islami dan mampu berkompetisi di tingkat lokal maupun nasional							
Sasaran Strategis 1. Terwujudnya lulusan yang professional, kompetitif, berbudaya, dan berkarakter Islam yang dapat menjadi acuan secara lokal maupun nasional							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Menghasilkan lulusan yang professional, kompetitif, berbudaya, dan berkarakter Islam yang dapat menjadi acuan secara lokal maupun nasional	1. Menyelenggarakan perkuliahan yang bermutu	Terselenggaranya perkuliahan yang bermutu dengan IPK 3,5	3,3	3,4	3,4	3,5	3,5
	2. Mahasiswa memiliki kemampuan membaca dan menulis al-Qur'an serta penguasaan kompetensi ibadah kemasyarakatan dan penegakan sopan santun dalam interaksi akademik	Terfasilitasinya mahasiswa melalui program praktik Baca Tulis al-Qur'an (BTQ), kompetensi ibadah kemasyarakatan, penetapan dan penegakan sopan santun dalam interaksi akademik	70	70	75	75	80
	Memfasilitasi praktikum mahasiswa sesuai dengan keahlian program studi	Terfasilitasinya sarana praktikum mahasiswa sesuai dengan keahlian program studi	20%	60%	80%	100%	100%
	Monitoring mutu PBM serta kinerja mahasiswa dan dosen pada tingkat prodi sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan fakultas maupun institute minimal 6 kali setahun	Terselenggaranya evaluasi mutu PBM serta kinerja mahasiswa dan dosen pada tingkat prodi sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan fakultas maupun institute minimal 6 kali setahun	4 kali	5 kali	5 kali	5 kali	6 kali
	Peningkatan jumlah dosen dalam studi lanjut (doctoral) minimal 50 %	Bertambahnya jumlah dosen dalam studi lanjut (doctoral)	7%	8 %	9%	10 %	11%
	Menyusun SOP setiap jenis kegiatan layanan akademik atau administrasi kepada mahasiswa maupun dosen minimal 50 jenis	Tersusunnya dan terimplementasikannya SOP kegiatan layanan akademik atau administrasi kepada mahasiswa maupun dosen minimal 50 jenis	30	35	40	45	50
	Membentuk unit penerimaan Mahasiswa baru	Terbentuk dan berfungsinya unit penerimaan mahasiswa baru	1	1	1	1	1
	Menyusun, mereviu dan merevisi kurikulum sesuai dengan perkembangan ilmu Pendidikan kebahasaan dan pengajarannya.	Terselenggaranya kegiatan penyusunan, reviu dan revisi kurikulum sesuai dengan perkembangan ilmu Pendidikan kebahasaan dan pengajarannya.	2	2	2	2	2
2. Peningkatan kemampuan dan keterampilan mahasiswa dalam penulisan ilmiah, penelitian, dan pengabdian masyarakat	Menyelenggarakan workshop penulisan karya ilmiah	Terselenggaranya workshop penulisan karya ilmiah	1	2	2	2	2
	Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen dan pengabdian masyarakat	Partisipasi aktif mahasiswa dalam penelitian dosen dan pengabdian masyarakat	20 %	40%	60%	80%	100%
	Menyelenggarakan workshop penelitian tingkat dasar	Terselenggaranya workshop penelitian tingkat dasar	1	1	1	1	1

	Membentuk dan mengembangkan Lembaga bina skripsi	Tim bina skripsi yang memiliki kompetensi di bidangnya	3	5	7	9	9
		Anggota tim yang telah tersertifikasi dengan berbagai jenjang (tingkatan)	2	4	6	8	10
	Mengembangkan perpustakaan Fakultas sebagai rujukan rumpun keilmuan	Jumlah koleksi dan judul buku yang sesuai dengan disiplin ilmu dan perkembangannya	-	1.000	1.200	1.400	1.600
	Meningkatkan sarana dan prasarana laboratorium ( <i>microteaching, microcounseling, laboratorium PIAUD, laboratorium bahasa dan laboratorium PAI</i> )	Tersedianya sarana dan prasarana laboratorium yang sesuai dengan standar mutu	1	3	3	4	5
3. Pengiriman mahasiswa ke pelbagai ajang kompetisi akademik dan nonakademik	Mengirim mahasiswa mengikuti kompetisi bahasa Arab/Inggris ( <i>speech contest, storytelling, debate competition</i> ), seni, dan olahraga	Mahasiswa mendapat sertifikat, baik sebagai peserta maupun pemenang, dan tersusunnya laporan/dokumentasi kegiatan tersebut	8	10	12	14	16
4. Partisipasi mahasiswa dalam forum ilmiah; seminar, workshop pelatihan	Mengadakan pelatihan/workshop <i>academic writing</i> untuk mahasiswa	Terselenggaranya workshop <i>academic writing</i> untuk mahasiswa	1	1	2	2	2
		Meningkatnya jumlah mahasiswa yang menjadi peserta workshop	55	60	100	120	120
	Meningkatkan kompetensi/wawasan mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang ikut serta dalam forum ilmiah nasional/inter-nasional	15	73	25	30	35
5. Serial diskusi mahasiswa	Mengaktifkan kembali <i>English/Arabic Clubs, Class Debate/Discussion in English or Arabic</i>	Terselenggaranya program <i>English/Arabic clubs, Class Debate/Discussion</i> dalam bahasa Arab dan Inggris secara rutin/periodik di-tunjukkan dengan adanya hasil diskusi/dokumentasi	-	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota
	Mengembangkan forum diskusi mahasiswa (Fordisma)	Fordisma dilaksanakan sesuai jadwal dan tema yang diprogramkan	2	4	8	12	24
	Menyelenggarakan forum diskusi mahasiswa yang berkelanjutan	Terselenggara forum diskusi mahasiswa secara berkelanjutan	4	6	12	12	12
		Meningkatnya partisipasi mahasiswa dalam forum diskusi mahasiswa	70%	80%	90%	100%	100%
		Berkembangannya wawasan mahasiswa melalui forum diskusi rutin tersebut	70%	80%	90%	100%	100%
Sasaran Strategis 2 Meningkatkan jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja atau menjadi wirausahawan sosial							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator					
			2019	2020	2021	2022	2023

1. Optimalisasi fungsi organisasi alumni	Meningkatkan intensitas komunikasi dengan organisasi alumni	Kegiatan silaturahmi alumni	-	1	1	1	1
--	---	-----------------------------	---	---	---	---	---

#### 4.2. Tujuan Strategis 2

Tujuan strategis 2 berupa upaya “Meningkatkan kualitas SDM yang professional, disiplin, berbudaya, mampu bekerja sama dan berdedikasi dalam penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi yang berbasis sistem manajemen mutu”. Dalam tujuan strategis ini dirumuskan tiga sasaran strategis, yakni: (1) Meningkatnya kualitas dan kuantitas pendidik dan tenaga kependidikan; (2) Terbentuknya mahasiswa yang berkarakter wirausahawan social dan akhlak mulia; (3) Terbangunnya dosen, tenaga kependidikan; dan tenaga fungsional lainnya yang professional untuk mendukung terciptanya sistem manajerial yang efektif, transparan dan akuntabel.

Paparan dari Rencana Operasional Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023 untuk Tujuan Strategis 2 diberikan pada Tabel 4.2

**Tabel 4.1: Rencana Operasional Tujuan Strategis 2**

Tujuan 2. Meningkatkan kualitas SDM yang professional, disiplin, berbudaya, mampu bekerja sama, dan berdedikasi dalam penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi yang berbasis sistem manajemen mutu							
Sasaran Strategis 1. Meningkatnya kualitas dan kuantitas pendidik dan tenaga kependidikan							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Peningkatan kemampuan dan keterampilan dosen dalam penerapan metodologi pembelajaran	Mengadakan pelatihan/ <i>workshop</i> peningkatan kemampuan dan keterampilan dosen dalam memberikan pembelajaran kepada mahasiswa melalui metode PAIKEM.	Terselenggaranya pelatihan/ <i>workshop</i> peningkatan kemampuan dan keterampilan dosen dalam memberikan pembelajaran kepada mahasiswa melalui metode PAIKEM.	-	1	1	1	1
	Menyelenggarakan program pelatihan keterampilan/ <i>workshop</i> dosen dalam penerapan metodologi pembelajaran.	Terselenggaranya program pelatihan keterampilan/ <i>workshop</i> metodologi pembelajaran dosen.	-	1	1	1	1
2. Peningkatan kualifikasi akademik dosen	Memberikan dukungan moril untuk melanjutkan studi ke jenjang S3	Bertambahnya jumlah dosen yang melanjutkan studi ke jenjang S3	4	5	6	7	8
3. Peningkatan kualifikasi bahasa asing dosen dengan skor minimal 400 untuk TOAFL dan TOEFL	<i>Intensive Course for Lecture Program</i>	Tercapainya skor minimal TOEFL dan TOAFL 400	0				
	Mengadakan program pelatihan TOEFL dan TOAFL	Meningkatnya jumlah dosen yang memiliki kualifikasi bahasa asing dengan skor TOEFL dan TOAFL minimal 400					

4. Peningkatan kuantitas dan kualitas keterampilan menulis karya ilmiah dosen	Menyelenggarakan <i>workshop</i> karya ilmiah dosen (skala nasional dan internasional)	Publikasi karya ilmiah dosen pada skala nasional/internasional	-	1	1	1	1
5. Penyelenggaraan serial diskusi ilmiah dosen	Menyelenggarakan Fordis secara rutin dan berkala setiap bulan	Terselenggaranya forum diskusi dosen	1	1	1	1	1
		Terdokumentasinya forum diskusi dosen	1	1	1	1	1
		Meningkatnya partisipasi dosen dalam forum diskusi dosen	1	1	1	1	1
		Meningkatnya wawasan ilmiah dosen	1	1	1	1	1
6. Pemberlakuan monitoring dan evaluasi peningkatan kualitas pembelajaran dan pengembangan kapasitas dosen	Evaluasi kinerja dosen melalui penyebaran angket dan wawancara kepada mahasiswa di akhir semester	Terwujudnya evaluasi kinerja dosen melalui penyebaran angket dan wawancara kepada mahasiswa di akhir semester	-	1	1	1	1
	Menyelenggarakan sosialisasi kegiatan monitoring dan evaluasi peningkatan kualitas pembelajaran dan pengembangan kapasitas dosen	Terselenggaranya sosialisasi kegiatan monitoring dan evaluasi peningkatan kualitas pembelajaran dan pengembangan kapasitas dosen	-	1	1	1	1
	Monitoring dan evaluasi peningkatan kualitas pembelajaran dan pengembangan kapasitas dosen secara rutin dan berkala	Terjadinya peningkatan kualitas pembelajaran dan pengembangan kapasitas dosen	-	50 %	60%	75%	80%
7. Pencapaian rasio dosen dan mahasiswa yang proporsional dan ideal	Mengusulkan formasi dosen sesuai dengan kebutuhan pengembangan Fakultas agar mencapai rasio ideal dosen dan mahasiswa	Tercapainya rasio dosen Fakultas dan mahasiswa yang ideal dan proporsional	28%	28%	30%	32%	35%

Tabel Rencana Operasional Tujuan Strategis 1

Sasaran Strategis 2. Terbentuknya mahasiswa yang berkarakter pendidik yang berakhlak mulia							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pemagangan	Pengiriman mahasiswa magang ke sekolah/madrasah/ pesantren	Terkirimnya mahasiswa magang di sekolah/madrasah/pesantren	1	1	1	1	1
Sasaran Strategis 3. Terbangunnya dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga fungsional lainnya yang professional untuk mendukung terciptanya system manajerial yang efektif, transparan, dan akuntabel							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penguatan kapasitas Pengelolaan program	Pengusulan nama-nama dosen dan tenaga kependidikan untuk melanjutkan studi	Tersedianya dosen dan tenaga kependidikan per prodi sesuai dengan jumlah standard PDDIKTI	-	1	1	1	1
	Pengusulan nama-nama dosen yang belum memiliki NUP,NUPK, dan NIDN	Tersedianya dosen yang sudah memiliki NUP,NUPK, dan NIDN	1	1	1	1	1
2. <i>Job Description</i> yang jelas	Penyusunan <i>job description</i> dekan, wakil dekan, kaprodi, sekprodi, dan kepala laboratorium	Tersusunnya <i>job description</i> dekan, wakil dekan, kaprodi, sekprodi, dan kepala laboratorium	1	1	1	1	1

#### 4.3. Tujuan Strategis 3

Tujuan strategis 3 adalah : “ Menciptakan budaya dan suasana akademik yang sehat, kompetitif dan beradab”. Ada empat sasaran strategis yang dirumuskan , yakni (1) terciptanya budaya baca dan diskusi; (2) Terfasilitasinya karya ilmiah dan hasil penelitian dosen, mahasiswa dan masyarakat dalam penerbitan buku, jurnal, forum ilmiah, dan pameran; (3) Terpromosikannya karya keilmuan; dan (4) kebijakna memberikan penghargaan yang memotivasi dosen dan mahasiswa untuk meneliti dan mengabdikan pada masyarakat . Program kerja tujuan strategis 3 disajikan dalam table 4.3.

**Tabel 4.3 : Rencana Operasional Tujuan Strategis 3**

Tujuan 3. Menciptakan budaya dan suasana akademik yang sehat, kompetitif dan beradab							
Sasaran Strategis 1. Terciptanya budaya baca dan diskusi							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Lomba resensi buku mahasiswa	Lomba resensi buku	Meningkatkan minat baca mahasiswa terhadap bahan-bahan bacaan aktual	v	v	v	v	V
		Terselenggaranya kegiatan resensi buku di kalangan mahasiswa	v	v	v	v	v
2. Lomba penulisan karya ilmiah mahasiswa	Menyelenggarakan lomba penulisan karya tulis ilmiah mahasiswa	Mencari ghirah minat menulis karya ilmiah yang berkualitas	v	v	v	v	v
		Terselenggaranya lomba penulisan ilmiah mahasiswa	v	v	v	v	V
Sasaran Strategis 2. Terasilinasinya karya ilmiah dan hasil penelitian dosen, mahasiswa dan masyarakat dalam penerbitan buk, jurnal,forum ilmiah dan pameran							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengkajian karya umum	Menyelenggarakan bedah buku karya ilmiah populer karya penulis luar yang dipandang sesuai dan memenuhi kebutuhan civitas akademik	Terselenggranya bedah buku karya-karya penulis luar yang dipandang sesuai dan memenuhi kebutuhan civitas akademia	V	v	v	v	v
		Tersedianya anggran dana bedah buku ilmiah populer bagi dosen dan mahasiswa pascasarjana	V	v	v	v	V
2. Penerbitan dan pengakajian buku karya dosen dan mahasiswa	Menyelenggarakan bedah buku dan pameran karya dosen dan mahasiswa serta penerbitan	Tercetaknya buku karya dosen dan mahasiswa serta terselenggranya bedah buku dan pameran karya dosen dan mahasiswa	V	v	v	v	v
3. Penerbitan buku das	Seleksi dan penyusunan buku das	Tercetaknya buku das	0	0	2	4	6
4. Penerbitan jurnal, bulletin,warta, newsletter	Menerbitkan jurnal fakultas dan prodi	Terbitnya jurnal fakultas dan prodi	2	12	12	12	12

Sasaran Strategis 3. Terpromosikannya Karya Keilmuan							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penerbitan Buku Referensi	Mencetak buku referensi bahan ajar karya dosen	Terbitnya buku referensi bahan ajar karya dosen	0	2	4	6	8
2.. Pengelolaan Jurnal	Membentuk tim pengelola jurnal dan menyusun system Pengelolaan Jurna Online (OJS) menuju akreditasi Nasional	Terbentuknya tim pengelola jurnal dan tersusunnya system pengelolaan jurnal	1	6	6	6	6
	Workshop publikasi ilmiah	Terselenggaranya workshop publikasi ilmiah	0	1	1	1	1
3. Pengiriman Karya Keilmuan Ke jurnal Terakreditasi	Menyeleksi karya ilmiah dosen dan mengirimkan ke jurnal terakreditasi	Terbitnya karya ilmiah dosen dalam jurnal terakreditasi Nasional/Internasional	0	1	1	1	1
Sasaran Startegis 4. Kebijakan Memberikan Penghargaan yang Memotivasi Dosen dan Mahasiswa untuk Meneliti dan Mengabdikan pada Masyarakat							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penelitian Kompetitif Dosen	Memberikan <i>reward</i> bagi penelitian terbaik	Adanya <i>reward</i> dalam bentuk piagam peng-hargaan	0	1	1	1	1
	Menyelenggarakan dan menyediakan dana hibah penelitian dosen	Tersedianya dana alokasi penelitian dosen secara rutin dan berkala	0	0	2	2	2

2. Pengabdian masyarakat inovatif	Memberikan reward bagi pengabdian masyarakat dosen yang inovatif	Adanya <i>reward</i> dalam bentuk piagam peng-hargaan	0	1	1	1	1
	Menyelenggarakan dan menyediakan dana hibah pengabdian kepada masyarakat bagi dosen secara rutin dan berkala	Tersedianya dana alokasi abdimas dosen secara rutin dan berkala	0	0	2	2	2
3. Mahasiswa Berprestasi	Menyediakan jurnal bagi mahasiswa berprestasi untuk mengembangkan kemampuannya dalam menulis dan meneliti	Terbitnya hasil penelitian oleh mahasiswa dalam jurnal prodi	0	50	50	50	50

### 3.4. Tujuan Strategis 4

Tujuan strategis 4 adalah “meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan pendidikan yang berbasis imtak dan ipteks” dengan enam sasaran strategis, yakni: (1) Terselenggaranya program studi yang relevan dengan kebutuhan pengembangan umat dan masyarakat; (2) Diterapkannya pengelolaan pembelajaran berbasis teknologi informasi; (3) Terwujudnya pelayanan akademik yang baik; (4) Terwujudnya kurikulum yang berorientasi pada mahasiswa; dan (5) Terwujudnya tata kelola fakultas yang berorientasi pada peningkatan mutu akademik yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Tabel 4.4. : Rencana Operasional Tujuan Strategis 4

Tujuan 4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan Pendidikan yang berbasis imtak dan ipteks							
Sasaran Strategis 1. Terselenggaranya program studi yang relevan dengan kebutuhan pengembangan umat dan masyarakat							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penyesuaian prodi	Melakukan evaluasi dan perumusan ulang kompetensi lulusan sebagai dasar untuk memperbaharui kurikulum program studi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat melalui <i>Focus group discussion</i> dengan pengguna alumni dan <i>stakeholders</i>	Tersusunnya rumusan kompetensi lulusan dan kurikulum program studi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat pengguna alumni yang berbasis imtak dan ipteks	v	v	v	v	V
2. Pembentukan prodi baru	Menyusun proposal prodi baru yang relevan dengan kebutuhan dan pengembangan umat dan masyarakat	Terbentuknya prodi yang relevan dengan kebutuhan dan pengembangan umat dan masyarakat	0	0	2	2	2
		Terealisasinya izin penyelenggaraan prodi baru berbasis imtak dan ipteks sesuai dengan kebutuhan masyarakat pengguna alumni	0	0	2	2	2
3. Pengembangan kurikulum	Pelaksanaan telaah kurikulum yang diberlakukan	Adanya perbaikan kurikulum yang baru	v	v	v	v	V
	Menyusun program pengembangan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan pengembangan umat dan masyarakat	Tersusunnya kurikulum yang relevan dengan tuntutan dan kebutuhan masyarakat	v	v	v	v	V
Sasaran strategis 2. Diterapkannya pengelolaan pembelajaran berbasis teknologi informasi							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penyediaan infrastruktur pembelajaran berbasis teknologi informasi	Penyediaan LCD proyektor di seluruh ruang kelas	Jumlah LCD proyektor terpasang di ruang kelas	v	v	v	v	V
	Menyusun proposal penyediaan infrastruktur pembelajaran berbasis teknologi informasi	Tersusunnya proposal penyediaan infrastruktur pembelajaran berbasis teknologi informasi	0	0	v	v	V

Sasaran strategis 3. Terwujudnya pelayanan akademik yang baik							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pelaksanaan pelayanan akademik yang baik	Melayani administrasi bidang kurikulum akademik berbasis aplikasi web	Mahasiswa mengisi frs/fprs menggunakan aplikasi berbasis web	v	v	v	v	v
		Dosen pengampu menginput nilai mahasiswa kedalam aplikasi berbasis web	v	v	v	v	v
		Mahasiswa mengakses nilai di dalam aplikasi berbasis web	v	v	v	v	v
		Mahasiswa mengakses transkrip nilai sementara dari aplikasi berbasis web	v	v	v	v	v
	Melayani administrasi persuratan akademik berbasis aplikasi web	Mahasiswa mengajukan permohonan surat menyurat akademik melalui aplikasi berbasis web	0	0	v	v	v
	Menyusun SOP pelaksanaan pelayanan akademik yang baik	Tersusunnya SOP pelaksanaan pelayanan akademik yang baik	v	v	v	v	v
2. Penyediaan lembaga SDM, Software,dan hardware untuk penyelenggaraan pelayanan akademik yang berbasis teknologi informasi dan terintegrasi	Menyediakan SDM pengelola aplikasi akademik berbasis web	Mengangkat pegawai pengelola aplikasi akademik	1	1	1	1	1
	Meningkatkan kualitas pelayanan akademik berbasis web	Melakukan studi pembelajaran pengelolaan aplikasi akademik di PTKIN lainnya	0	0	v	v	V
Sasaran strategis 4. Terwujudnya kurikulum yang berorientasi pada mahasiswa							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Telaah kurikulum dan kebijakan pengembangan kurikulum	Menyusun sistem dan SOP telaah kurikulum dan kebijakan pengembangan kurikulum	Tersusunnya sistem dan SOP telaah kurikulum dan kebijakan pengembangan kurikulum	0	1	1	1	1
	Melakukan evaluasi dan telaah terhadap kurikulum program studi dengan mengacu kepada regulasi yang berlaku	Tersusunnya kurikulum yang relevan dengan kebutuhan pengguna alumni	1	1	1	1	1
	Melakukan pembaharuan kurikulum berdasarkan hasil evaluasi dan masukan	Tersusunnya kurikulum yang relevan dengan kebutuhan masyarakat pengguna alumni dan <i>stakeholders</i> secara	1	1	1	1	1

	dari masyarakat pengguna alumni dan <i>stakeholders</i> secara periodic	periodik					
	Menyusun kurikulum dan pembelajaran yang berorientasi pada mahasiswa dalam proses pembelajaran	Adanya dokumen kurikulum dan pembelajaran yang berorientasi pada mahasiswa dalam proses pembelajaran	1	1	1	1	1
2. Formalisasi	Memformulasikan materi ajar dalam penyusunan kurikulum dan pembelajaran yang berorientasi pada mahasiswa yang sesuai dengan kebutuhan pengembangan umat dan masyarakat	Terformulasikan materi ajar dalam penyusunan kurikulum dan pembelajaran yang berorientasi pada mahasiswa yang sesuai dengan kebutuhan pengembangan umat dan masyarakat	1	1	1	1	1
<b>Sasaran strategis 5. Terwujudnya tata kelola fakultas yang berorientasi pada peningkatan mutu akademik yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel</b>							
Program Strategis	Rencana operasional	indikator	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1. Penerapan kebijakan peningkatan mutu akademik	Mensosialisasikan dan menerapkan kebijakan peningkatan mutu akademik fakultas	Tersosialisasikan dan terlaksananya penerapan kebijakan peningkatan mutu akademik fakultas	1	1	1	1	1

#### 4.5. Tujuan Strategis 5

Tujuan strategis kelima adalah “Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian untuk pengembangan proses pembelajaran, iptek dan pengabdian masyarakat” dengan enam strategis. Keenam sasaran strategis tersebut adalah: (1) termanfaatkannya hasil-hasil penelitian sebagai bahan pembelajaran; (2) Terwujudnya atmosfer kampus yang kondusif bagi tumbuhnya budaya meneliti; (3) Meningkatkan produktivitas penelitian yang berorientasi pada masalah sosial keagamaan ; (4) meningkatya kualitas dan relevansi hasil penelitian dengan kegiatan pembelajaran dan perkembangan masyarakat dan (5) meningkatnya dana penelitian. Renop dalam tujuan Strategis 5 diberikan pada tabel 4.5.

**Tabel 4.5 Rencana Operasional Tujuan Strategis 5**

<b>Tujuan 5. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian untuk pengembangan proses pembelajaran, ipteks dan pengabdian masyarakat</b>							
<b>Sasaran strategis 1. Termanfaatkannya hasil-hasil penelitian sebagai bahan pembelajaran</b>							
Program Strategis	Rencana Operasional	indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Diseminasi hasil-hasil penelitian (kolokium)	Menyelenggarakan kolokium hasil-hasil penelitian	Terselenggaranya diseminasi hasil-hasil penelitian (kolokium)	0	1	1	1	1
	Menyosialisasikan diseminasi hasil-hasil penelitian (kolokium)	Tersosialisasinya diseminasi hasil-hasil penelitian (kolokium)	0	1	1	1	1
2. Fasilitas tindak lanjut hasil	Menerbitkan hasil penelitian berupa buku referensi atau bahan ajar	Terbitnya hasil penelitian berupa buku referensi atau hahan ajar mahasiswa	0	1	1	1	1

diseminasi							
	Merekomendasikan hasil penelitian pada jurusan	Terbit dalam silabus, SAP dan RPP Dosen.	0	1	1	1	1
<b>Sasaran strategis 2 Terwujudnya atmosfer kampus yang kondusif bagi tumbuhnya budaya meneliti</b>							
Program Strategis	Rencana operasional	indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Kerja sama penelitian, dosen, mahasiswa dan masyarakat	Memfasilitasi kerja sama penelitian, dosen, mahasiswa dan masyarakat	Terfasilitasnya kerja sama penelitian, dosen, mahasiswa dan masyarakat	1	1	1	1	1
2. Pelatihan	Workshop penelitian	Terselenggaranya wokshop penelitian	0	1	1	1	1
3. Pemagangan	Memfasilitasi mahasiswa dalam mengaplikasikan keilmuannya dalam masyarakat	Terfasilitasnya mahasiswa dalam mengaplikasikan keilmuannya dalam masyarakat	1	1	1	1	1
<b>Sasaran Strategis 3. Meningkatkan Produktivitas penelitian yang berorientasi pada masalah sosial keagamaan</b>							
Program Strategis	Rencana operasional	indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penyelenggaraan penelitian berorientasi pada penyelesaian masalah sosial dan keagamaan, kebijakan, serta keilmuan	Menyelenggarakan tema penelitian berorientasi pada penyelesaian masalah sosial dan keagamaan, kebijakan serta keilmuan	Terselenggaranya penelitian berorientasi pada penyelesaian masalah sosial dan keagamaan, kebijakan serta keilmuan	0	0	1	1	1
2. Dokumentasi penelitian yang dilakukan oleh dosen, mahasiswa dan masyarakat	Menerbitkan hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen, dan mahasiswa dalam bentuk buku	Terbitnya hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen, dan mahasiswa	0	0	5	10	15
	Menyusun dokumen penelitian yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa	Tersusunnya dokumen penelitian yang dilakukan oleh dosen, dan mahasiswa	0	0	1	1	1
<b>Sasaran Strategis 4. Meningkatkan Kualitas dan Relevansi Hasil Penelitian dengan Kegiatan Pembelajaran dan Perkembangan Masyarakat</b>							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Hasil penelitian menjadi referensi	Mencetak laporan hasil penelitian yang sesuai dengan mata kuliah mahasiswa	Tercetak laporan hasil penelitian yang sesuai dengan mata kuliah mahasiswa dalam bentuk buku daras					

perkuliahan							
2. Penerbitan hasil penelitian untuk kalangan umum	Mencetak dan menerbitkan hasil penelitian untuk kalangan umum	Tercetaknya dan diterbitkannya hasil penelitian untuk kalangan umum dalam berbagai bentuk, missal: buku, jurnal, <i>proceeding</i>					
3. Hasil penelitian menjadi rujukan dalam penyelesaian masalah sosial keagamaan	Menyelenggarakan penelitian dosen yang berbasis pada permasalahan dalam masyarakat di bidang sosial keagamaan	Terselenggaranya penelitian dosen yang berbasis pada permasalahan masyarakat di bidang sosial keagamaan dan diseminasi					
<b>Sasaran strategis 5. Meningkatnya dana penelitian</b>							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengalokasian dana penelitian yang lebih memadai	Pengajuan anggaran dana penelitian dengan batas maksimum	Meningkatnya kuantitas dana penelitian	0	0	50%	50%	100%
2. Kerjasama penelitian dengan pihak luar	Menjalin kerjasama penelitian dengan pihak luar	Terjalinnnya kerjasama pdenelitian dengan pihak luar	1	1	1	1	1
	Melaksanakan kerjasama penelitian dengan pihak luar	Terlaksananya kerjasama pdenelitian dengan pihak luar	0	1	1	1	1

#### 4.6 Tujuan Strategis 6

Tujuan strategis keenam, “meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat untuk pengembangan proses pembelajaran dan pembangunan kemandirian masyarakat” memiliki lima sasaran strategis, yaitu: (1) meningkatnya kapasitas SDM dalam pengabdian masyarakat berbasis Kawasan/ komunitas dan tema; (2) terkelolanya hasil pengabdian masyarakat sebagai sumber pembelajaran. Rencana operasional tujuan strategis 6 diberikan pada tabel 4.6.

Tabel 4.6: Rencana Operasional Tujuan Strategis 6

<b>Sasaran strategis 1. Meningkatnya kapasitas SDM dalam pengabdian masyarakat berbasis Kawasan/ komunitas dan tema</b>							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pemagangan	Rekrutmen dosen atau mahasiswa dalam rangka magang pengabdian masyarakat	Terlibatnya dosen dan mahasiswa dalam pengabdian masyarakat					
	Menyelenggarakan kegiatan pemagangan	Terselenggaranya kegiatan pemagangan	Tepat waktu,	Tepat waktu,	Tepat waktu, sesuai standar	Tepat waktu,	Tepat waktu,

			sesuai standar mutu & kuota	sesuai standar mutu & kuota	mutu & kuota	sesuai standar mutu & kuota	sesuai standar mutu & kuota
2. Pemanfaatan waktu cuti/libur (sabatikal)	Menjadwalkan dan memanfaatkan waktu cuti/libur untuk melaksanakan pengabdian masyarakat	Terjadwal dan termanfaatkannya waktu cuti/libur untuk melaksanakan pengabdian masyarakat	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standar mutu & kuota
<b>Sasaran Strategis 2. Terkelolanya hasil pengabdian masyarakat sebagai sumber pembelajaran</b>							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Kerja sama pemberdayaan masyarakat dengan pemda	Menyelenggarakan kerja sama pemberdayaan dengan pemda	MoU pemberdayaan masyarakat dengan pemda dan dunia usaha dan dana hibah dari pemda	0	1	1	1	1
	Mengusahakan dana hibah dari Pemda	Adanya dana hibah dari pemda	0	v	v	v	V
	Melaksanakan kerja sama pemberdayaan masyarakat dengan pemda	Terlaksananya kerja sama pemberdayaan masyarakat dengan pemda	0	Tepat waktu, sesuai standard mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standard mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standard mutu & kuota	Tepat waktu, sesuai standard mutu & kuota

#### 4.7. Tujuan Strategis 7

Tujuan strategis ketujuh adalah “mengelola sistem akademik, administrasi, dan keuangan yang professional, transparan, dan akuntabel” memiliki lima sasaran strategis, yakni : (1) tersedianya SOP untuk semua unit yang dapat dilaksanakan secara efektif, (2) Terbangunnya sistem kepemimpinan yang visioner, inovatif, dan responsive; (3) Meningkatnya kontribusi pendanaan dan tersedianya dana khusus pengembangan kampus. Rencana operasional tujuan strategis 7 disajikan dalam table 4.7 berikut :

**Tabel 4.7 : Rencana Operasional Tujuan Strategis 7**

<b>Tujuan 7. Mengelola sistem Akademik, administrasi dan keuangan yang professional, transparan, dan akuntabel</b>							
<b>Sasaran Strategis 1. Tersedianya SOP untuk semua unit yang dapat dilaksanakan secara efektif</b>							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pembentukan tim perumus SOP dalam	Penyusunan Standar Operasional Prosedur/SOP system Akademik Fakultas	Tersusunnya Standar Operasional Prosedur/SOP system akademik Fakultas	15	20	25	30	35

satu sistem manajemen pengembangan lembaga (akademik, administrasi, dan keuangan)	Pembentukan Tim Pembuatan SOP Administrasi	Terbentuknya Tim Pembuatan SOP Administrasi	0	1	1	1	1
	Pembentukan Tim Pembuatan SOP Penggunaan Keuangan	Terbentuknya Tim Pembuatan SOP Penggunaan Keuangan	0	1	1	1	1
<b>Sasaran Strategis 2. Terbangunnya sistem kepemimpinan yang visioner, inovatif, dan responsive</b>							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Peningkatan kapasitas kepemimpinan, dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga fungsional lainnya yang mendukung terwujudnya pencapaian visi dan misi perguruan tinggi	Mengutus SDM (Pimpinan, dosen dan tenaga fungsional lainnya) dalam program yang dilaksanakan oleh kementerian/lembaga terkait dengan pencapaian visi dan misi perguruan tinggi	Adanya anggaran yang disiapkan dalam DIPA tahun berjalan	0	2	3	4	5
		Adanya laporan hasil keikutsertaan peningkatan kapasitas kepemimpinan, dosen dan tenaga fungsional lainnya.	0	2	3	4	5

Sasaran Strategis 3. Meningkatnya kontribusi pendanaan dan tersedianya dana khusus pengembangan kampus							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Peningkatan pagu anggaran	Mengusulkan peningkatan sumber Pendapatan PNBPNBP	Adanya peningkatan sumber Pendapatan PNBPNBP	0	1	2	3	4
	Peningkatan intensitas kerja sama program dengan Pemerintah daerah melalui APBD	Adanya bantuan yang jelas dan bantuan pemda melalui APBD	0	1	2	3	4
2. Penerimaan kontribusi hasil efisiensi dana kerjasama							

#### 4.8. Tujuan Strategis 8

Tujuan strategis kedelapan adalah “Meningkatkan kemandirian lembaga dan memperkuat jaringan kerja sama”. Ada tiga sasaran strategis yang diusung, yakni: (1) Terkelolanya potensi kerja sama strategis yang berkesinambungan; dan (2) Terjalannya kerja sama yang berkesinambungan dengan perguruan tinggi lain, pemerintah dan pemerintah daerah serta dunia usaha dalam penguatan kapasitas dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan tenaga fungsional lainnya dalam pelaksanaan Tridharma perguruan tinggi.

Rencana Operasional Tujuan Strategis 8 diberikan pada Tabel 4.8.

**Tabel 4.8. Rencana Operasional Tujuan Strategis**

Sasaran Strategis 1. Terkelolanya potensi kerja sama strategis yang berkesinambungan							
Program Strategi	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Penyediaan data potensi kerja sama strategis lokal	Penyusunan data base potensi kerjasama regional dan nasional	Tersusunnya data base potensi kerja sama	V	V	V	V	v
	Penugasan tim pembuat/penyedia data potensi kerja sama dengan pihak lain (lokal, dan regional)	Tersedianya dokumen data potensi kerja sama dengan pihak lain (lokal dan regional)	0	1	2	3	4
2. Penyediaan bahan untuk promosi kerja sama	Pembuatan bahan promosi kerja sama Fakultas dengan institusi lain	Tercetaknya map, Toolkit, kalender, tas jinjing kartonyang mencantumkan	V	V	V	V	v
	Penugasan Tim pembuat/penyedia bahan promosi kerja	Tersedianya bahan promosi kerjasama	0	1	2	3	4

(lokal, regional, nasional dan internasional)	sama dengan pihak lain (lokal, regional, internasional)	dengan pihak lain (lokal, regional dan internasional)					
3. Penguatan sistem kerjasama kelembagaan	Penyelenggaraan kerjasama dengan insititusi lain	Tersusunnya naskah kerjasama	v	v	v	v	v
		Koordinasi Fakultas dengan pemerintah daerah	v	v	v	v	v
<b>Sasaran strategis 2. Terjalannya kerjasama yang berkesinambungan dengan perguruan tinggi lain, pemerintah dan pemerintah daerah, dalam penguatan kapasitas dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan dan tenaga fungsional lainnya dalam pelaksanaan tri dahrma perguruan tinggi</b>							
Program Strategi	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengabdian masyarakat bersama	Mengusulkan Penganggaran pengabdian masyarakat bersama	Tersedianya dalam DIPA anggaran dosen tamu	0	v	v	v	v
3. Magang bersama	Mengusulkan Penganggaran magang bersama	Tersedianya dalam DIPA anggaran dosen tamu	0	v	v	v	v
4. Dosen tamu	Mengusulkan Penganggaran berkala dosen tamu	Tersedianya dalam DIPA anggaran dosen tamu	v	v	v	v	v

#### 4.9 Tujuan Strategis 9

Tujuan strategis kesembilan adalah “Meningkatkan kualitas dan kuantitas infrastruktur penunjang berbasis teknologi informasi” memiliki tiga sasaran strategis, yakni : Terwujudnya kampus yang sesuai dengan tata fungsi, akademik, dan lingkungan.

Komponen ini adalah acuan peningkatan daya saing dengan meningkatkan kualitas dan kuantitas infrastruktur penunjang yang berbasis teknologi informasi. Sistem pengelolaan infrastruktur harus terintegrasi dengan penjaminan mutu program studi untuk mendukung terwujudnya visi, terselenggaranya misi, tercapainya tujuan, dan keberhasilan strategi perguruan tinggi yang bersangkutan. Agar mutu penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat ditingkatkan secara berkelanjutan, dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki sistem pengelolaan infrastruktur. Rencana Operasional Tujuan Strategis 9 diberikan pada Tabel 4.9.

**Tabel 4.2: Rencana Operasional Tujuan Strategis 9**

Tujuan 9. Meningkatkan kualitas dan kuantitas infrastruktur penunjang berbasis teknologi informasi							
Sasaran Strategis. Terwujudnya kampus yang sesuai dengan tata fungsi, akademik, dan lingkungan							
Program Strategis	Rencana Operasional	Indikator	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023

1. Peningkatan jumlah koleksi buku di Perpustakaan, yang seimbang dengan rasio buku dan mahasiswa per prodi	Pengadaan buku perpustakaan secara maksimal yang sesuai dengan semua kebutuhan prodi	Meningkatnya kesimbangan rasio buku bagi semua jurusan/prodi	0	1	1	1	1
	Penambahan jumlah koleksi buku perpustakaan	Bertambahnya jumlah koleksi buku perpustakaan	0	1.000 buku	1.000 buku	1.000 buku	1.000 buku
	Meningkatkan kapasitas dan kualitas ruang perpustakaan untuk Program S1 dan Pascasarjana	Meningkatnya kapasitas dan kualitas ruang baca perpustakaan untuk program S1 dan Pascasarjana	0	1	1	1	1
	Pembuatan proposal untuk peningkatan jumlah koleksi buku di perpustakaan, yang seimbang dengan rasio buku: mahasiswa per prodi	Tersedianya anggaran untuk peningkatan jumlah koleksi buku di perpustakaan, yang seimbang dengan rasio buku: mahasiswa per prodi	✓	✓	✓	✓	✓
2. Penataan ruang kuliah yang memadai	Pengaturan ruang kelas berdasarkan daya tampung	Tersedianya ruang kuliah yang memadai	0	1	1	1	1
	Penataan ruang kuliah yang memadai di Fakultas	Tersedianya anggaran untuk penataan-penataan ruang kuliah Fakultas	0	1	1	1	1
3. Penataan ruang kerja dosen yang memadai	Pengaturan ruang dosen perprodi	Tersedianya ruang dosen perprodi sesuai dengan prodi yang diampu	1	1	1	1	1
4. Optimalisasi fasilitas gedung dan lingkungan kampus	Memperluas fasilitas gedung perpustakaan	Untuk meningkatkan daya tampung buku-buku perpustakaan dan kenyamanan ruang baca sivitas akademika	1	1	1	1	1
	Menambah AC dan infocus	Tersedianya sarana AC dan infocus di ruang perkuliahan	0	20	20	20	20
	Penambahan bak sampah	Tersedianya tempat penampungan sampah di lingkungan kampus	0	20	20	20	20
	Penambahan meubelair gedung	Tersedianya meubelair di gedung prodi	1	1	1	1	1
	Adanya program pengadaan	Tersedianya anggaran pengadaan	1	2	3	4	5

## **BAB 5. PENUTUP**

Rencana Kerja dan Operasional (Renop) Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Fakultas Tarbiyah IAIN SAS BABEL pada tahun-tahun mendatang, Renop ini disusun sebagai penjabaran Rencana Strategis yang telah disusun berdasarkan peta kekuatan IAIN SAS Babel yang disesuaikan dengan kriteria evaluasi BAN-PT yang terbaru serta estimasi kondisi sepuluh tahun ke depan. Renop ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis (1) peningkatan kualitas, (2) penyehatan organisasi, (3) peningkatan daya saing, (4) pengelolaan sumberdaya, (5) jaringan kerja sama dan aliansi strategis; serta (6) pendanaan.

Untuk kepentingan internal, dokumen Renop ini dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja unit-unit yang berada di lingkungan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel. Dengan adanya Renop, maka akan memudahkan pimpinan Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel, Fakultas, dan unit kerja lainnya dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya, perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renop yang dilakukan setiap tahun oleh pimpinan dan Senat.

Untuk urusan yang berhubungan dengan pihak eksternal, misalnya Direktorat Pendidikan Tinggi Islam (Dit. Diktis) dan Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT), dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, seperti untuk penyusunan proposal Program Hibah, proses pelaporan kegiatan akademis dan akreditasi program studi.

Pemahaman civitas akademik IAIN SAS Babel terhadap isi dari dokumen rencana operasional ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh-sungguh untuk mensosialisasikan rencana operasional dan segala perubahannya.

Terakhir, lima tahun adalah waktu yang sangat singkat untuk melaksanakan hal-hal yang besar. Oleh karena itu, Renop Fakultas Tarbiyah IAIN SAS Babel 2019-2023 ini, diharapkan dapat menjadi salah satu pendorong dalam menciptakan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik yang lebih kondusif dan kompetitif.